



Nr. 2217 /16.09.2026

**METODOLOGIE DE SELECȚIE A PARTICIPANȚILOR LA STAGII DE FORMARE
ÎN CADRUL PROIECTULUI ERASMUS+
„Consortiu C.C.D. Iași pentru educație profesională de calitate” – an I
2026-1-RO01-KA121-VET-000411582**

A. CALENDARUL SELECȚIEI — AN I (anul școlar 2026–2027)

- 03-10 septembrie 2026: organizare comisii de selecție constituite la nivelul fiecărei școli și al Casei Corpului Didactic „Spiru Haret” Iași, din minimum 3 membri care nu candidează, cu probitate morală și profesională, cu evitarea conflictului de interese;
- 11-21 septembrie 2026: deppunerea dosarului de candidatură
- 22-23 septembrie 2026 - analiza candidaturilor
- 24 septembrie 2026: depunerea contestațiilor (la secretariatul fiecărei școli partenere, fizic sau online); Analiza contestațiilor de către o comisie nou-constituită (minimum 3 membri care nu au depus dosar de candidatură), care reevaluează dosarele electronice centralizate, stabilind ierarhia finală. În caz de egalitate a punctajelor, are prioritate persoana aflată la debutul carierei didactice, respectiv cea care se confruntă, la clasă, cu cele mai mari dificultăți specifice temei cursului solicitat (conform evidențelor instituționale);
- 1 octombrie 2026: comisiile de evaluare transmit rezultatele finale ale selecției coordonatorului de consorțiu — C.C.D. Iași (spiruharet.projects@ccdis.ro) și, individual, pe e-mail, fiecărui candidat;
- 6 octombrie 2026: C.C.D. Iași emite decizia internă privind selecția participanților la mobilitățile anului I: clasamentul final al persoanelor selectate, distribuirea acestora pe stagiile de formare/job-shadowing și desemnarea a 1–3 rezerve pentru fiecare obiectiv.

Termen final: 1 octombrie 2026.

Selecția se va face ținând cont de principiile corectitudinii, coerenței, transparenței și integrității, respectând principiul șanselor egale, fără a fi impuse criterii de selecție discriminatorii (condiții legate de vârstă, naționalitate, rasă, sex, religie, mediu de proveniență, stabilitate pe post). În conformitate cu angajamentele asumate în cererea de acreditare, se va acorda prioritate persoanelor cu oportunități reduse (personal din mediul rural, care lucrează cu elevi cu cerințe educaționale speciale sau proveniți din familii vulnerabile, respectiv fără experiență anterioară de mobilitate Erasmus+), profesioniștilor debutanți, prin punctaj suplimentar în grila de evaluare și prin prioritizare în procesul de selecție.

**B. GRUPURI ȚINTĂ ȘI NUMĂR DE LOCURI — AN I (32 de participanți)**

Obiectiv	Nr.	Profil participanți	Tip activitate	Instituția de proveniență
O1	3	Profesori metodiști C.C.D. Iași	Job-shadowing (5 zile / 40h)	C.C.D. Iași
O2	1	Profesor formator C.C.D. Iași	Curs de formare (5 zile / 40h)	C.C.D. Iași
O3	10	Profesori VET din unitățile școlare ale consorțiului	Job-shadowing (5 zile / 40h)	Unitățile școlare partenere
O4	1	Formator de informatică C.C.D. Iași	Curs de formare (5 zile / 40h)	C.C.D. Iași + licee partenere
O5	3	Directori/directori adjuncți din licee teoretice	Job-shadowing (5 zile / 40h)	Unitățile școlare partenere
	18	TOTAL	16 job-shadowing + 2 cursuri	

C. UNITĂȚI ȘCOLARE PARTENERE ALE CONSORTIULUI (13)

1. Liceul „Profesor Mihai Dumitriu” Valea Lupului
2. Liceul Tehnologic Vlădeni
3. Liceul Tehnologic „Petre P. Carp” Țibănești
4. Liceul Tehnologic Dagâța
5. Liceul Tehnologic Cozmești
6. Liceul Tehnologic „V. M. Craiu” Belcești
7. Liceul Tehnologic „Ionel Teodoreanu” Victoria
8. Liceul Teoretic „Comandor Alexandru Cătuneanu” Lunca Cetățuii
9. Liceul Tehnologic Lungani
10. Colegiul Național „Mihail Sadoveanu” Pașcani
11. Liceul Tehnologic „Nicolae Bălăuță” Șcheia
12. Liceul Tehnologic Mogoșești Iași
13. Liceul Tehnologic Fântânele

D. CRITERII DE ELIGIBILITATE

Poate candida la selecție persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

este cadru didactic titular/suplinitor calificat, VET (discipline tehnice) sau director/director adjunct în activitate în una dintre cele 13 unități școlare partenere ale consorțiului:

- are disponibilitatea de a participa la activitatea de formare în intervalul comunicat de organizația gazdă/coordonatoare;
- își asumă, în scris, angajamentul de a disemina rezultatele mobilității la nivelul instituției de proveniență și, după caz, la nivelul consorțiului, în minimum un eveniment de diseminare;



- deține competențele lingvistice minime necesare pentru limba de desfășurare a activității de formare, conform cerințelor organizației gazdă;
- nu se află în conflict de interese cu niciunul dintre membrii comisiei de selecție sau de contestații.

E. COMPONENTA DOSARULUI DE CANDIDATURĂ

Dosarul de candidatură, depus exclusiv în format electronic, va cuprinde:

- opisul dosarului;
- cerere de înscriere;
- copie C.I.;
- adeverință din care să reiasă vechimea în activitate (pentru a stimula participarea profesorilor debutanți) și statutul de angajat al instituției, respectiv gradul didactic;
- declarația de acceptare a modalității de selecție;
- acordul cu privire la mobilitățile din cadrul proiectului;
- angajamentul scris/acordul privind utilizarea datelor personale (GDPR);
- fișă de auto-evaluare;
- copii/documente justificative pentru criteriile punctate în fișă de evaluare (vezi Anexe Procedură);
- formular de candidatură;
- CV Europass;
- scrisoare de motivație, cu exprimarea opțiunii pentru stagiul de formare (curs structurat/job-shadowing) la care dorește să participe candidatul și argumentarea nevoii de formare și disponibilitatea de a integra rezultatele formării în activitatea didactică/managerială/de formare.

F. COMISIILE DE SELECȚIE ȘI DE SOLUȚIONARE CONTESTAȚII

Comisia de selecție și, respectiv, comisia de soluționare a contestațiilor se constituie separat, din persoane care nu candidează la mobilitate, cu probitate morală și profesională, prin semnarea unei declarații pe propria răspundere privind evitarea conflictului de interese. Pentru personalul C.C.D. Iași, comisiile se constituie la nivelul instituției coordonatoare; pentru personalul din unitățile școlare partenere, comisiile se constituie la nivelul fiecărei școli, iar rezultatele sunt centralizate de C.C.D. Iași, în calitate de coordonator de consorțiu.

G. TABEL CENTRALIZATOR AL PARTICIPANȚILOR SELECTAȚI

Fiecare unitate parteneră/compartiment C.C.D. Iași va transmite electronic (format editabil și PDF, cu semnături) coordonatorului de consorțiu tabelul de mai jos, completat cu persoanele selectate:

Nume și prenume, cadru didactic/director selectat	Unitate școlară de proveniență	Date de contact (e-mail, telefon)	Obiectiv/Tip de stagiul



H. ARHIVARE ȘI PROTECȚIA DATELOR

Toate evidențele selecției (anunț, dosare de candidatură, grile de evaluare, procese-verbale, contestații și rezultate) vor fi centralizate și păstrate la coordonatorul de consorțiu — C.C.D. Iași, unde vor fi arhivate timp de 5 ani de la aprobarea raportului final al proiectului. Datele cu caracter personal ale candidaților vor fi prelucrate exclusiv în scopul organizării și implementării mobilităților, cu respectarea prevederilor legale privind protecția datelor personale (Regulamentul UE 2016/679).

E-mail de contact: spiruharet.projects@ccd.is.ro | Termen final de transmitere a rezultatelor selecției: 1 octombrie 2026.

Director,

Prof. dr. Genoveva Aurelia FARCAȘ

Responsabili de proiect,

Prof. Paula-Livia VORNICEANU

Prof. Daniela Lorina STEGARIU